



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
MEMBROS: 18/27

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

**Eje:** Sociología de los trabajadores agropecuarios

**Título:** Cambios tecnológicos y trabajo rural en la fruticultura de los valles irrigados en las provincias de Río Negro y Neuquén<sup>1</sup>

**Autoras/es** (pertenencia institucional) Catoira Patricia, Zunino Natalia, Nieves Walter, Podgornik Gabriel. Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria, EEA Alto Valle “Ing. Carlos Casmiquela”. **Correo electrónico:** catoira.patricia@inta.gob.ar

**Resumen:** En este trabajo se caracteriza y analiza la situación del mercado de trabajo agrario en la producción de la pera y la manzana en su etapa primaria. Se describen los perfiles de los trabajadores y se analizan los cambios y tendencias vinculadas a la tecnología de producción y la demanda de trabajo.

En el marco de un primer abordaje de la evolución de la actividad y los cambios tecnológicos acontecidos en la fruticultura regional en los últimos 20 años, se caracterizan los tipos y volúmenes de trabajadores que se desempeñan en la actividad, las calificaciones requeridas, las principales formas de contratación y registro, formas y niveles de pago, así como las problemáticas asociadas a la oferta de mano de obra y a los posibles escenarios futuros del trabajo en esta actividad.

Se utiliza una metodología centrada en métodos cualitativos, a partir de la realización de entrevistas a informantes clave del sector. El discurso de los protagonistas de la producción frutícola se complementa y ajusta con el análisis de datos estadísticos de organismos nacionales y provinciales y con fuentes de información secundaria bibliográfica que permiten describir el contexto y las principales problemáticas socio-productivas del mercado de trabajo analizado.

**Palabras clave:** Mercado de trabajo de la pera y la manzana, trabajo rural, fruticultura de pepita en Norpatagonia, cambios tecnológicos.

---

<sup>1</sup> Esta ponencia recupera parte del análisis realizado en el documento: “El trabajo en las producciones de pera y manzana, provincias de Río Negro y Neuquén”, Serie impaCT.AR Desafío 58 (Catoira y otros, 2024)



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2022

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

### La producción de peras y manzanas

La cadena de valor vinculada al cultivo de peras y manzanas se sitúa principalmente en los valles de Río Negro y Neuquén y un porcentaje menor en el Valle de Uco provincia de Mendoza, y en las provincias de San Juan y La Pampa, involucrando una superficie total estimada de 39.000 ha. (SAGyP, 2022).

La producción de peras y manzanas en los valles irrigados de la región Norpatagónica concentra el 92.4% de superficie implantada a nivel nacional (SAGyP, 2022). Se trata de una región históricamente vinculada al desarrollo de la fruticultura de pepita intensiva bajo riego y hasta el presente, es reconocida como la principal zona productora de estos cultivos en Argentina (Menni et. al., 2022).

La superficie implantada total en el año 2021 en los valles de la provincia de Río Negro y Neuquén es de 35.545 ha, de las cuales 18.266 ha (51,4%) están ocupadas con perales y 17.279 ha (48,6%) con manzanos. Las mismas se encuentran distribuidas geográficamente en dos provincias: Río Negro con un 86 % del total, seguida de la provincia de Neuquén con el 14%. Por su parte, al interior de la provincia de Río Negro la producción se concentra en el Alto Valle del río Negro con 25.998 ha, luego en el Valle Medio del río Negro con 3.821 ha, la zona de Río Colorado cuenta con 664 ha y finalmente, General Conesa y el Valle Inferior del río Negro con 110 ha (SENASA, 2022). En cuanto a la evolución de la superficie implantada en la última década, se manifiesta una disminución en dichos cultivos del orden del 25 % (11.208 ha menos) con relación a las 46.753 ha de superficie registrada en el RENSPE en el 2012, destinada a ambas especies en dicha región (SENASA 2022). A pesar de la retracción de los volúmenes de cosecha y superficie productiva observada en la última década, la región continúa siendo la principal productora y abastecedora de estos frutos para el mercado interno, como así también, la principal oferente de peras a nivel mundial.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

### La fruticultura regional en los últimos 20 años. Evolución de la actividad y cambios tecnológicos.

La estructura agraria del valle es el resultado de un proceso histórico de la actividad. Esquemáticamente, se han planteado hasta el momento dos grandes etapas: la de la colonización, donde predominó la estructura familiar y la unidad productiva como unidad de reproducción económica y doméstica del chacarero, y la de la agroindustria frutícola, donde se amplían las modalidades de control de ésta sobre la producción familiar. En esta última etapa, que abarca desde la década del 50 a la del 90, se da una primera fase de conformación agroindustrial, una segunda fase de diferenciación y una tercera de concentración y transnacionalización, cada una de ellas acompañada de cambios técnicos importantes (Neiman, 2010; De Jong, 2010).

La etapa que comprende del 2000 hasta el 2020, presenta características distintivas y en el intento de describirla, la hemos definido como de “intensificación y polarización”, identificando los siguientes cambios:

*Intensificación del uso de la tierra, del capital y de la tecnología.* Las unidades productivas que pudieron incorporar tecnología cuentan con una estructura que se traduce en regularidad en las cosechas, calidad de la fruta y apropiación de la renta. Se intensificó el uso de la tierra y junto con ello, el de la mano de obra estacional para la realización de las tareas requeridas. Estos sistemas de mayor rendimiento en menor superficie significan una alta tecnificación y una especialización mayor en el manejo del riego, de la fertilización y de la mano de obra.

*Polarización de la brecha tecnológica.* Quienes han podido incorporar mallas antigranizo y para asoleado, control activo de heladas y fertilización con riego mecanizado, uso de feromonas para control de plagas, así como renovar variedades reduciendo las labores culturales con nuevos modelos de plantación, se encuentran mejor posicionados para obtener calidad, rendimientos y regularidad en las cosechas. En un contexto de variabilidad climática e intensificación de eventos extremos, con heladas primaverales



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2023

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

tardías y granizo en la región, los que no cuentan con esta tecnología pierden grandes porcentajes de su cosecha y de calidad en su fruta.

Los costos de incorporación de dichas tecnologías son de difícil acceso para los productores independientes, quienes no cuentan con capacidad de endeudamiento ni capital líquido, profundizándose el proceso asimétrico de adaptación tecnológica (Bendini y Tsakoumagkos, 2003; Svampa 2017). La incipiente mecanización de las tareas a través de la implementación de plataformas todavía no tiene un impacto importante en término de reducción de costos o de mano de obra, pero sí ofrecen alternativas para complementar la tarea manual.

*Baja tecnificación en el eslabón primario* Los referentes consultados consideran que, en términos relativos con otras regiones frutícolas del mundo, el nivel de incorporaciones tecnológicas es mucho menor. por ende, no se genera un proceso de innovación y desarrollo que a su vez fomente más tecnología: faltan herramientas de precisión y mecanización, controles de procedimiento, gestión de datos, que en otras partes se están aplicando desde el teléfono No hay conectividad en muchas zonas rurales, pero donde hay, las apps disponibles en general no se utilizan.

*Retracción de la actividad.* Se verificó una reducción drástica del número de productores frutícolas y un aumento de la unidad mínima de superficie: 1000 productores menos en diez años, y 2000 menos en casi 20 años. En el año 2005 se registraban 3655 y en el 2022 1605 (SENASA 2023). Los establecimientos de 5-10 ha de los primeros fruticultores familiares ya no parece una unidad sostenible. Se consolida la idea de que la superficie mínima óptima en materia de eficiencia puede ubicarse entre las 15 y 25 ha.

*La falta de recambio generacional.* Un gran número de hijos de productores han decidido dedicarse a otras actividades y no continuar con el negocio familiar. Se alerta sobre una pérdida de oficio del chacarero a la par de la pérdida de transferencia intergeneracional de saberes y habilidades. Pese a esta situación, existen casos de jóvenes que están asumiendo la gestión de la chacra.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2019

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

Se incrementó considerablemente la edad promedio de los productores. En la actualidad, con menos de 40 años, sólo permanecen en actividad el 10 % de los productores, el 37 % tiene entre 40 y 60 años, mientras que el 53 % supera los 60 años (Menni et. al., 2022).

*Concentración geográfica de la actividad en las zonas núcleo de Alto Valle (70 % desde Cipolletti hasta Chichinales), sobre todo en las localidades de Allen, General Roca y Villa Regina.*

*Reversión de la transnacionalización.* Con el éxodo en la región de empresas multinacionales parecería revertirse el proceso de extranjerización iniciado en la década del 90 con el Plan de Convertibilidad<sup>2</sup>. Si bien no hay discusión sobre la concentración de la actividad, se puede hablar de una centralización del capital en manos de grandes grupos locales. La exportadora de mayor volumen comercializado de la región en la actualidad es Patagonian Fruits Trade S.A., una empresa de capital nacional y principal productora de frutas orgánicas de la región.

De todas formas, el carácter local de las empresas no implica desatender la vinculación financiera de éstas con el capital internacional y el negocio de carácter global. Tampoco se revierte la transnacionalización de la demanda, que transfiere rápidamente exigencias de calidad y de producción del mundo comprador a la región oferente. En este sentido, la exportación de fruta implica el cumplimiento de protocolos y las exigencias de certificación por parte de los clientes, es cada vez mayor.

*Etapas de afianzamiento de empresas medianas y de carácter familiar.* Las empresas de capital local y de origen familiar parecieran consolidarse en esta etapa. Los hijos o

---

<sup>2</sup> La tradicional firma Moño Azul, que fue adquirida en esos años por capitales de Italia, pasó en el 2018 a ser parte del Grupo Prima. La salida de Salentein se dio en 2011-2012 y parte de sus activos fueron absorbidos por Kleppe. Expofrut, por su parte, dejó de operar como exportadora de frutas en el 2019, cerrando un círculo de desinversión que comenzó en el 2015, generando un enorme impacto en el sector (Dal Farra, 2020).



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
FUNDACIÓN IEP

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

parientes de la familia se distribuyen en roles de gestión, conducción o gerenciales en cada etapa de la cadena.

Existe un proceso en marcha con características propias de un “retorno a la era pre frutícola” en términos de uso del suelo y matriz agro productiva. Se reemplazan las hectáreas frutícolas por alfalfa, maíz, forraje, ganadería y algo de horticultura.

*Creciente dependencia de insumos.* La dependencia de insumos externos, desde los más básicos como una escalera hasta los más complejo, como una maquinaria, depende del mercado y precios internacionales. También se hace referencia a los insumos para la fertilización y el manejo sanitario. Existe una alta dependencia al mercado externo y al tipo de cambio.

En cuanto a los cambios tecnológicos, en la fruticultura de pepita en la región se verificaron una serie de transformaciones que en su conjunto intensificaron el uso del capital y la tecnología con el objetivo de mejorar rendimientos y calidad, lograr regularidad de cosechas y reducir la demanda de mano de obra. En este sentido, pueden señalarse 6 tecnologías principales que generaron el cambio técnico, introducidas en el manejo general de las plantaciones de peras y manzanas de la región:

1. Mallas: para proteger de tormentas de granizo y a la vez para minimizar el daño por asoleado en frutas.
2. Sistemas de fertirrigación: sistemas presurizados que permiten realizar la labor de riego de forma mecanizada/ localizada (como goteo), que efficientizan el uso del recurso hídrico y a la vez permiten fertilizar en la misma operación, facilitando el desarrollo vegetativo y desempeño productivo del cultivo.
3. Ayudas mecánicas: como plataformas móviles autopropulsadas para cosecha, poda o raleo, que redundan en un mayor acceso a mano de obra, mejores condiciones de trabajo y en algunos casos reducción de tiempos operativos, estando su uso enfocado principalmente a sistemas de conducción planos denominados “muro frutal”.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
FUNDACIÓN 1957

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

4. Sistemas activos de control de heladas: como riego por aspersión sobre copa o bien riego subarbóreo, que permiten otorgar un nivel de seguridad de control para las heladas habituales de la región.

5. Certificación de normativas: como Buenas Prácticas Agrícolas, Global GAP, Fair Trade, Producción Orgánica, Producción Biodinámica, protocolos privados, etc., que conllevan a una mejora documentada de la gestión productiva y se posicionan en algunos casos como un requisito obligatorio para el acceso a algunos mercados.

6. Densidad de las plantaciones: La densidad de plantas por hectáreas se incrementó considerablemente. Se cambia hacia sistemas de conducción aplanados, con plantas más bajas, para lograr una mayor eficiencia y facilitar la mecanización de las actividades, reduciendo el uso de mano de obra, sobre todo para poda. Con calles peatonales de no más de 3.5 metros y una distancia entre plantas de 1 a 1.5 metros.

### El mercado de trabajo en la fruticultura

Se considera a la fruticultura como una de las actividades agrícolas que más personas emplea por superficie: aproximadamente 1.000 ha de frutales generan empleo para 1.000 personas (Menni et.al, 2022). Esto posiciona a la actividad frutícola regional como una de las mayores generadoras de empleo del país.

El complejo moviliza más de 40.000 puestos de trabajo directos entre actividad primaria e industrial (datos de elaboración propia). Y se estiman de 10.000 a 15.000 indirectos, lo que impacta fuertemente en la estructura socioeconómica de la región (Menni et. al., 2022) Si bien estos datos contemplan solo trabajo asalariado, es necesario destacar que la fruticultura regional aún tiene un componente importante de trabajo familiar.

Otra característica del empleo en esta actividad es que tiene una marcada estacionalidad, se concentra sobre todo en la época de la cosecha en el primer trimestre del año, y en menor medida la poda y el raleo. La cosecha comienza en el mes de enero, con las



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

primeras variedades de pera y culmina durante el mes de abril, con las variedades tardías de manzana. Por ende, su alto requerimiento de mano de obra es fundamentalmente temporario. Según los datos relevados, son 25.000 los trabajadores que se requieren para la cosecha en el primer trimestre del año (RENATRE, UATRE y otros) de los cuales 9.000 son locales (incluyendo permanentes, permanentes discontinuos y temporarios) y 16.000 trabajadores migrantes extra-regionales, cifra que fluctúa según las temporadas hasta los 18.000 puestos de trabajo. Dentro del grupo de los trabajadores considerados locales, se estima 1 trabajador permanente cada 5 hectáreas, dando un total de 7000 permanentes y 2000 temporarios aproximadamente<sup>3</sup>.

Las figuras de contratación utilizadas son: permanente, permanente discontinuo (múltiples contrataciones temporarias por un mismo empleador) y transitorio estipuladas en la Ley de Trabajo Agrario 26.727. Se rigen bajo estas categorías las tareas de poda, raleo y tareas generales. En el caso de la cosecha, el trabajador se rige a través de la Ley de Contrato de Trabajo, como los trabajadores de empaque. En cuanto a la informalidad o falta de registro en el empleo asalariado en la actividad primaria se estima que alcanza un 25- 30 % en promedio.

Con respecto los avances tecnológicos en la actividad primaria, se señala que los mismos no están teniendo impactos notorios en la reducción de mano de obra. La incorporación de maquinaria en las tareas agrícolas ayuda a reducir los tiempos operativos e impacta en los niveles de mano de obra requerida. Por ejemplo: la introducción hace años de la picadora de podos y acordonadora de ramas, redujo la demanda de mano de obra en invierno ya que se realizaba todo de manera manual; los tractoelevadores facilitaron el traslado; el sistema de espalderas, con montes más chicos, más angostos y mejor calidad

---

<sup>3</sup> Si bien este documento aborda el trabajo rural en etapa primaria de producción, resulta importante tener en cuenta el empleo en poscosecha para tener una visión completa de la envergadura en términos de generación de empleo de la fruticultura de pepita en la región para consumo en fresco, el cual alcanza los 8000 puestos de trabajo a lo largo de todo el año tanto en empaque como en frío.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2012

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

de fruta facilitó la tarea del cosechador, aumentando la cantidad de bins a completar. Sin embargo, en los últimos años, no es tan claro este impacto ni masificado, sumado a la baja tecnificación del sector.

Es el caso de la incorporación de las plataformas móviles, a partir de la cual se realizan tareas de cosecha, poda, raleo, colocación de trampas, apertura de mallas y atada de plantas con mayor facilidad, pero son pocas las empresas que la están utilizando. Los entrevistados coinciden en que la plataforma reemplaza el uso de la escalera, permite el uso de tijera neumática, es más segura y supone menos esfuerzo físico. Sin embargo, resulta difícil todavía lograr el máximo nivel de eficiencia porque se requiere un trabajo en equipo, con similares tiempos de trabajo y habilidades. Además, no todos los montes justifican la inversión e introducción de dicha tecnología.

Como consecuencia de la mecanización se promueve una mayor accesibilidad al trabajo para las mujeres, la realización de las tareas con un menor esfuerzo físico y una clara mejora en las condiciones de trabajo, así como una disminución de golpes de fruta en cosecha con plataforma que puede incrementar la productividad y disminución en el riesgo de accidentes de trabajo (Magdalena, 2013).

Pese a estas ayudas mecánicas, las principales tareas se siguen realizando de manera manual y si bien la superficie plantada se redujo, el cambio técnico vinculado a una mayor densidad de plantas, al aumento de la productividad por hectárea y la búsqueda de mayor calidad de cada variedad en cosecha, conlleva un aumento de los requerimientos de mano de obra, incrementando la estacionalidad de la demanda. Cada vez es mayor la demanda temporaria que la de un trabajador permanente<sup>4</sup>.

### Caracterización de los trabajadores rurales

---

<sup>4</sup> Del 2005 hasta la fecha, se redujo a cerca de la mitad el número de permanentes (Rau, 2010:4).



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2012

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

Podemos diferenciar grupos de trabajadores dentro de lo que es la estructura de ocupaciones. Un primer grupo que es el más reducido y profesionalizado, con mayores salarios y estable, vinculado a las nuevas competencias relacionadas a técnicas agronómicas y biológicas, a la necesidad de capacidades de gestión y manejo de nuevas variedades y técnicas. Este grupo es el que posee mayores calificaciones, en el que se encuentra el asesor privado. También podemos ubicar aquí a jefes de campo, a cargo desde la gestión de la maquinaria hasta la gestión de la mano de obra en una empresa, a implementadores de los protocolos de seguimiento de exportación y control de calidad de la fruta propia o de terceros.

Este segmento de “expertos” se consolida dentro del personal empleado por las empresas frutícolas más grandes. Ingenieros y técnicos agrónomos, personal de management y cuadros administrativos, gestores de recursos humanos, responsables de áreas. Se trata generalmente de personal diplomado, con conocimientos estandarizados, adquiridos en gran medida fuera del sector (Rau, 2010).

Existe otro grupo de trabajadores asalariados locales que en su mayoría son más estables y semi-calificados, polivalentes (permanentes o permanentes discontinuos) a cargo de los cultivos, equipos y tareas culturales tales como encargados, capataces, tractoristas, trabajadores especializados de campo.

El tercer grupo, más numeroso, es el de los trabajadores temporarios, en su mayoría migrantes o “golondrinas” de otras regiones del país, que ocupan los puestos de cosecheros o raleadores, de menor calificación. Proviene fundamentalmente de Tucumán (60%), Santiago del Estero Salta, Jujuy, Entre Ríos y Corrientes (RENATRE y otros, 2023).

Los trabajadores migrantes arriban a la zona cada temporada, unos que recién comienzan y otros con hasta 20/30 años de antigüedad, en la mayoría de los casos solo para la cosecha de pera y manzana, pero otro porcentaje unos meses antes para el raleo o para la cosecha de cereza. De estos últimos, algunos vuelven a su provincia de origen cuando termina la primera tarea, pasan las fiestas de fin de año con su familia y luego vuelven para la



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-1987

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

cosecha en el mes de enero. Otros, migran para el raleo y ya se quedan en la zona hasta terminar la temporada: de octubre a abril. En general se movilizan junto a otros miembros del grupo familiar que adoptaron estos ciclos de trabajo como modo de vida de la familia y que luego complementan con la cosecha de otro cultivo en la provincia de origen, con otros trabajos y/o con el subsidio inter cosecha.

En el caso de los que regresan a Tucumán, cuando terminan la cosecha de manzana, continúan con la cosecha del limón, que va de abril a agosto, con una jornada más breve de cinco horas diarias. Luego, sobre todo las mujeres, continúan con la cosecha del arándano o el empaque del limón. Este grupo de trabajadores expresó que el trabajo de cosecha de la pera y la manzana les resulta más redituable que la del arándano y el limón.

Algunos trabajadores, después de muchas temporadas y oportunidades de vivienda, se van quedando a vivir en los valles en busca de mejor calidad de vida. Pero no es el caso de la mayoría, que regresa a su provincia finalizada la cosecha, para retomar su ciclo laboral y familiar.

En cuanto a las edades de los trabajadores, estos son primordialmente jóvenes, tienen entre 18 a 35 años y tan sólo un 10 o 15% son un poco más mayores (entre 40 y 50 años) y cuentan con mayor experiencia. Algunas opiniones indican que la edad cada vez es mayor porque a los más jóvenes les resulta poco atractivo este tipo de trabajo.

Los encargados suelen tener mayor edad, algunos con más de 40 años de antigüedad en la fruticultura, algunos de ellos provenientes de la etapa de migración chilena de hace 50 años.

La mujer tiene muy poca presencia en las tareas a campo en la fruticultura de pepita. Hasta ahora siempre estuvo abocada a juntar la fruta del suelo y otras tareas como por ejemplo el registro de bins que van completando los cosechadores. En parte por el gran esfuerzo físico que implica manejar la escalera y el bolso cosechador cargado con fruta. Relatan los informantes que: “... hay dos barreras, una la física y otra cultural”, “los



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
FUNDACIÓN 1957

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

*encargados de chacras son hombres y hay una cuestión cultural de género...*” por lo que se resisten a incorporar mujeres.

No obstante, se está viendo mayor presencia de la mujer en algunas actividades como atada de plantas en espaldera, raleo y monitoreo, mantenimiento en la chacra, pero sobre todo en la cosecha de cereza. En general, se suele expresar que la mujer realiza un trabajo “más cuidadoso” y tiene “delicadeza”. Participan de la cosecha cuando están acompañadas por su grupo familiar, pero esta situación es cada vez más excepcional y de otras regiones suelen venir por lo general sólo los hombres de familia.

### Calificaciones requeridas del trabajador rural

La necesidad de nuevas y mejores calificaciones es un tema clave y surge como algo imperioso para el sector. Sobre todo, las vinculadas al uso de nuevas tecnologías y a los puestos intermedios en la toma de decisiones.

En los trabajos de mayor esfuerzo físico, como la cosecha y la poda, se necesitan atributos como la velocidad, porque las tareas tienden a hacerse más rápidas, pero también se busca mayor precisión por parte del trabajador, esto es, que tenga conocimientos para discernir el tipo y condiciones de la fruta que debe cosecharse, las variedades y sus peculiaridades. El dominio de la escalera sigue siendo central para el desempeño del trabajador, para prevenir accidentes y contar con esa velocidad requerida. También se hace preciso el dominio y uso de la plataforma móvil, en el caso de aquellos productores que cuentan con esta maquinaria.

Otro aspecto identificado por los entrevistados se refiere a la responsabilidad del trabajador en cuanto a los horarios y el presentismo diario y con el cuidado de la calidad de la fruta en todo el proceso. Es importante que el trabajador comprenda que la rapidez en la cosecha o en la poda no es efectiva si no se hace cuidando la calidad en la tarea realizada. Por esto, algunos productores implementan diferentes estrategias de premios e



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
MEMBROS: 1457

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

incentivos, ya que contradictoriamente los cosechadores cobran por productividad y cantidad de volumen cosechado/ filas podadas y no por calidad de la fruta obtenida.

La falta de capacitación técnica del trabajador rural que desempeña las principales tareas se repite como una constante. El modo de aprendizaje es de manera práctica, con la orientación de un capataz o encargado, incluso del productor, pero en la mayoría de las situaciones la transmisión de saberes es por compañeros o familiares. Sin embargo, existen iniciativas institucionales e interinstitucionales, así como casos de empresas donde las capacitaciones sí se contemplan como un factor importante y se organizan por tipo de personal.

Se expresó que las vacantes más difíciles de cubrir son los puestos de operadores de riego presurizado, monitores de plagas, tractoristas y maquinistas, encargados de aplicaciones y pulverizaciones, podadores, pero sobre todo en los mandos medios, que serían los encargados de chacra o capataces con manejo de personal.

La figura de encargado es la más difícil de cubrir, por las habilidades que requiere, las dificultades que enfrenta y la baja remuneración relativa. En el caso de un encargado de chacra o tractorista los requerimientos empiezan a ser distintos a los del pasado, como contar con conocimientos para poder operar las apps, conocimiento técnico para operar a campo, capacitar y manejar conflictos entre el personal.

Al ritmo que se incrementan las exigencias de calidad en el destino comercial, lo hacen las exigencias de formación de las personas involucradas. Sin embargo, a medida que aumenta el grado de especialización y tecnificación suele aumentar la carencia de esas calificaciones, y las tareas se cubren muchas veces con personas idóneas.

En relación con la falta de tractoristas, se indica que teniendo en cuenta el valor que tiene la maquinaria, la modernización de los tractores y los conocimientos adecuados para la aplicación de fitosanitarios, se requiere una formación específica. En la actualidad no hay una oferta adecuada de dicha formación y se aprende a través de la transmisión de



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

habilidades y competencias de saberes de un tractorista de chacra a otro, pero a veces el avance tecnológico deja obsoletos algunos de esos saberes.

En otras tareas más novedosas también hay limitaciones. Por ejemplo, se busca reducir la aplicación de productos fitosanitarios y cumplir con los requisitos de exportación, para ello se requiere un manejo del monitoreo de plagas, pero no hay muchas personas capacitadas en la región.

En cuanto a la disponibilidad de mano de obra calificada para la instalación de mallas, se destacó que es un factor crítico porque la demanda es creciente y está satisfecha por el momento, con un único proveedor que es de Mendoza, que cuenta con el know how y armó un equipo calificado en la región.

En cuanto a las nuevas competencias, el cambio del uso de la escalera de madera hacia la plataforma mecánica, y aún a la escalera de aluminio, es una práctica que está costando incorporar y aún está en un proceso lento de adecuación al sistema vallenato.

### Formas y niveles de pago

El salario mínimo de un cosechero por jornada fue para la temporada 2022-23 el equivalente a 2 ½ bins (\$5240) pero la modalidad de trabajo implementada es a destajo o “por tantos” (cantidad de bins cosechados). Por ende, muchos llegan a obtener en cosecha entre una y tres veces más ese valor por jornada laboral. Si el trabajador no supera los bins para destajo, tiene la garantía del jornal mínimo. El valor de cada bin se fija anualmente a través de un convenio en el que interviene el gremio UATRE<sup>5</sup>. La forma de pago es mensual, pero suelen acordarse adelantos semanales.

En pera, en una jornada un cosechero puede hacer un promedio de 4-5 bins y hasta 8 bins. En manzana los trabajadores migrantes pueden hacer 5-6 bins promedio y hasta 10 bins.

---

<sup>5</sup> Ver valores actualizados en <https://www.uatre.org.ar/home>



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

En cualquiera de los dos casos, según los entrevistados, “el trabajador local siempre hace menos bins que un trabajador migrante en promedio”. El rendimiento en cosecha también depende mucho de la variedad y de los parámetros de calidad.

La baja permanencia de los trabajadores locales cuando arrancan el trabajo rural es una constante: *“se presentan, en muchos casos se quedan 3 días y ya no vuelven”*. Al trabajador local, a diferencia del migrante, se le atribuye menor compromiso con el trabajo y menor eficiencia: *“no suelen hacer más de 6 bins por día en pera, el que más hace”*.

También preocupa la rotación en los trabajadores migrantes, que en la última temporada alcanzo el 20 %, 5% más de un año a otro. Esto indica que no están regresando al año siguiente seguramente atraídos por otras ofertas laborales, con lo cual hay que volver a capacitar y generar experiencia en el “nuevo trabajador”.

### Escasez de mano de obra

La disponibilidad de mano de obra en calidad y cantidad para el desarrollo de algunas tareas agrícolas es la principal problemática en una actividad intensiva como la fruticultura.

La escasez de mano de obra es un factor muy sensible y creciente, fundamentalmente para la poda en otoño- invierno y con la calificación necesaria. La demanda es muy alta y la oferta local es muy escasa. Años atrás los trabajadores del norte del país venían sólo para la cosecha, actualmente las empresas están convocándolos para las tareas de raleo, anticipando su llegada en octubre y en las últimas temporadas también para la poda. En este último caso resulta muy difícil ya que el trabajador del norte no cuenta con los conocimientos necesarios para realizar la poda. Por ello, esta es una tarea que sigue realizándose principalmente con recursos locales.

Pero ¿cuáles suelen ser los motivos identificados por los referentes del sector que estarían acrecentando este fenómeno? En primer lugar un problema de intereses y recambio



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
MEMBROS: 18/07

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

generacional: los hijos de los trabajadores rurales, así como de los productores, prefieren en su mayoría otro tipo de trabajos y no los agrícolas. Muchos buscan oportunidades de estudio o crecimiento en otras ramas de actividad.

Actualmente la residencia en la chacra del trabajador y del productor cada vez es menor y aquellos que viven con su familia en la zona rural tienen igualmente una forma de vida predominantemente urbana. De los 9000 trabajadores locales, sólo un bajo porcentaje vive en la chacra, muchas veces el encargado que dispone de vivienda y el resto se traslada diariamente desde la ciudad o barrios rurales aledaños.

La falta de disponibilidad de mano de obra local también se atribuye a la competencia con diversos planes sociales, que son o no compatibles con el trabajo formal temporario. La incidencia de los planes sociales es percibida negativamente de manera generalizada por los entrevistados, como tema clave que no colabora con la satisfacción de la demanda laboral. Se percibe que la política pública no estimula a los desempleados a cubrir la disponibilidad de empleo regional, sino que más bien la desincentiva. Redirigir esta ayuda financiera a través de programas que alienten a cubrir la demanda de empleo rural en localidades donde las distancias no superan los 20 kilómetros entre lo rural y urbano, surge como una oportunidad visualizada.

Asimismo, hay otra realidad en la reconfiguración del uso del suelo que está impactando en la región del Comahue: la fuerte competencia por los recursos humanos entre algunas actividades como el turismo, minería, petróleo, construcción y servicios, que, por tipo de trabajo y expectativa de salarios, son mucho más atractivas que las tareas rurales (Magdalena, 2013).

La convivencia de los sectores hidrocarburífero y agropecuario presentan hoy procesos de intensificación del uso de los recursos naturales, humanos y tecnológicos y competencia por ellos. Mientras la explotación de hidrocarburos genera empleo de altos ingresos para los sectores jóvenes, el trabajo agrícola no puede competir con esas remuneraciones. Sin embargo, se estima que la principal actividad que disputa con el



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
MEMBROS: 16/27

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

trabajo rural es el de la construcción, rama que también requiere temporarios de bajas calificaciones.

Complementan las razones esgrimidas hasta ahora, la crudeza del trabajo bajo condiciones climáticas adversas y con alto requerimiento físico-corporal sujeto a una baja remuneración. Si a esto se le agrega la falta de medios de traslado a las unidades productivas, así como la escasa oferta de vivienda en el lugar, el trabajo rural frutícola resulta poco atractivo.

Las tareas manuales que implica la actividad frutícola de pepita suponen un gran esfuerzo físico durante muchas horas. El peso y el esfuerzo físico que se debe sostener durante la cosecha, poda y raleo, la exposición directa al calor o al frío, el manejo de la escalera involucra un trabajo muy arduo que requiere de cierta destreza física, con riesgos e impactos en la salud. No obstante, los trabajadores no suelen recibir todos los elementos de protección o prevención acorde a la tarea, sí en el caso de los tractoristas y la actividad de aplicación de fitosanitarios. La cobertura de la obra social también es limitada, resguardando sólo el tiempo que dura la actividad o blanqueo. Todos estos aspectos, como las prestaciones jubilatorias de estos trabajadores, también pueden ser una oportunidad de mejora para estimular el empleo rural en los próximos años y aspectos atendibles desde las políticas públicas.

### Escenarios futuros

Es factible la incorporación masiva de ayudas mecánicas para la reducción de jornales y mejora de la calidad, tales como podadoras mecánicas, raleadores mecánicos para flores y pequeños frutos y plataformas móviles autopropulsadas que reemplacen finalmente el uso de escaleras.

La masificación del uso de plataformas es una posibilidad que dependerá del diseño de diversos modelos de estas maquinarias, pero sobre todo de la adecuación de los montes frutales para su uso. Pero más dependerá de las políticas de financiamiento que



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

acompañen estas tecnologías que suponen una alta inversión de capital y previsibilidad a mediano y largo plazo. Tanto en la poda como en la cosecha con plataformas, los operarios pueden presentar incrementos promedio del 30% con respecto al trabajo con escaleras, con montes frutales adaptados y una adecuada organización del trabajo (Magdalena, 2020). La creciente incorporación de mallas antigranizo, acompañada por una política de financiamiento provincial, es un ejemplo que da cuenta de ello.

En la actualidad, en la fruticultura mundial la cosecha mecánica está restringida a un destino industrial. Para un destino de consumo fresco, casi la totalidad de las plantaciones comerciales del mundo son podadas, raleadas y cosechadas en forma manual. Sin embargo, existen expectativas favorables de corto plazo para mecanizar el raleo y la cosecha de frutales de pepita (Magdalena, 2013).

La escasez de mano de obra se estima que se agravará en el corto plazo y será crítica la necesidad de mandos medios. Se puede considerar que el arribo de cierto volumen de trabajadores de otras provincias hoy permite realizar la cosecha de pera y manzana. Pero de modificarse las condiciones de empleo y calidad de vida en las regiones de origen o de generarse fuertes ofertas en actividades más atractivas, la situación se puede modificar.

Frente a esta situación se presentan como oportunidades: el incentivo a trabajadores locales dirigido al trabajo rural, la incorporación de ayudas mecánicas y otras herramientas de modernización de la producción (orientando líneas de financiamiento adecuadas) y la capacitación del personal local.

La incorporación de la mujer al trabajo rural a través del uso de plataforma o escalera de aluminio, como tractorista, monitoreadora, o en perfiles más calificados como mandos medios, es una variable que se cree se irá incrementando.

La tendencia de envejecimiento de los productores y la disminución del número de los fruticultores dentro del estrato de hasta 10 hectáreas (aproximadamente 50 por ciento del total) se acrecentará y se acelerará en los próximos años, con una mayor concentración productiva en los niveles tecnológicos medios y altos.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
FUNDACION IEP

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

### Reflexiones finales

El complejo frutícola de pepita es un gran generador de empleo por su carácter de demandante de mano de obra intensiva. A pesar de la retracción en los volúmenes de producción, en la superficie cultivada de un 25 por ciento y la reducción de 1000 fruticultores en una década; los cambios en los volúmenes totales de trabajadores demandados por la estructura frutícola regional no han sido tan notorios en los últimos 10 años, aunque hay datos que registran una caída en aquellos de carácter permanente. (DEyCRN, 2022:15).

Esto se debe a que las tres principales tareas en cuanto a necesidades de mano de obra como cosecha, poda/conducción y raleo, siguen realizándose de manera manual con alguna ayuda mecánica.

La demanda de mano de obra estacional en la época de cosecha supera la oferta local y es cubierta en un 70 por ciento por trabajadores migrantes extra regionales, fundamentalmente provenientes del norte del país. Realizan principalmente las tareas de cosecha y en menor medida raleo, siendo el trimestre de mayor requerimiento el primero del año. Se intensifica la demanda de mano de obra estacional asalariada para la realización de las tareas requeridas y las de mayor calificación como la poda.

La tendencia, acompañando el cambio tecnológico global, es que se requieran trabajadores cada vez más calificados y con mayor aplicación de conocimientos, con altos niveles de rendimiento y productividad.

La necesidad de mandos medios, puestos con responsabilidad en la toma de decisiones y con personal a cargo, es un factor crítico por su escasez hoy en la fruticultura. Son puestos con alta responsabilidad que pocos quieren asumir, con remuneraciones no siempre acordes y mucho desgaste personal.

Así como se viene observando una demanda sostenida de mano de obra, hay quienes visualizan una reducción en la oferta de mano de obra migrante y permanente, con menos trabajadores migrantes cada año y una mayor rotación. En general las nuevas



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-1987

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

generaciones aspiran a un modo de vida más urbano y a ocuparse en otros sectores de la economía.

La fruticultura parece encontrarse en una etapa de implementación tecnológica acompañada por una mayor demanda de mano de obra. La mecanización de las principales tareas no se ha dado y las ayudas mecánicas si bien están permitiendo accesibilidad, seguridad, mejores condiciones, tiempos operativos más cortos, no están incorporándose de manera masiva ni en su máximo potencial, lo que se traduce en un bajo impacto en la reducción de mano de obra. Sin embargo, se espera un período de mayor incorporación de estas ayudas mecánicas en los próximos años.

Se visualiza que continuará la retracción de la actividad complementada con mayores rendimientos en menor superficie, mejor calidad de la fruta, con altos costos de incorporación tecnológica competitiva.

Las dificultades derivadas de las características del mercado de trabajo y la escasez de mano de obra disponible, sugieren pensar en una tendencia a futuro de reducción de mano de obra y de jornales, mediante su reemplazo por nuevos avances en la mecanización y cambios técnicos en el raleo, la poda y otras tareas generales. Aunque puede tratarse de un proceso lento y gradual.

Frente a este escenario, como parte de una política pública de arraigo y fomento a la mano de obra rural y en el marco de un plan integral, se indican una multiplicidad de herramientas expresadas por los entrevistados, como: programas de empleo rural subsidiados, fondos de regalías petroleras que se redirijan al salario de trabajador rural activo, propuestas formales de re inclusión de pequeños productores y para encargados de chacra, prestaciones de seguridad social para las familias, políticas de acceso a vivienda rural, aumento de remuneraciones considerando la actividad como de riesgo, mayor accesibilidad y servicios, oferta sectorial de formación de oficios, políticas de financiamiento para incorporación tecnológica y una paulatina mecanización del sector primario se plantean como factores importantes en el ámbito de la política y la ciencia.



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2022

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

### Referencias bibliográficas:

Bendini Mélica y Tsakoumagkos Pedro. (2003). «El agro regional y los estudios sociales». En Bendini, M; Cavalcanti, S; Murmis, M. Y Tsakoumagkos, P. El campo en la sociología actual. Buenos Aires: La Colmena.

Catoira, Patricia (2017). El Alto Valle rionegrino, entre loteos urbanos, hidrocarburos y manzanas. En Políticas Públicas en la ruralidad argentina. Comp. Maria Mercedes Patroullieau (et. al). Ediciones INTA. Disponible en: [https://repositoriosdigitales.mincyt.gob.ar/vufind/Record/INTADig\\_e1e117ef7ed63cd85bbcd749f812510c](https://repositoriosdigitales.mincyt.gob.ar/vufind/Record/INTADig_e1e117ef7ed63cd85bbcd749f812510c)

Dal Farra, Ariel (2020) Evolución de la cadena frutícola del alto valle de río negro en las últimas décadas-Tesina de grado. Disponible en: [https://rid.unrn.edu.ar/bitstream/20.500.12049/8069/1/TESIS\\_DAL%20FARRA.pdf](https://rid.unrn.edu.ar/bitstream/20.500.12049/8069/1/TESIS_DAL%20FARRA.pdf)

De Jong, Gerardo Mario (2010). La fruticultura patagónica del “Alto Valle” Conflictos de una actividad ineficiente en la era del capital tecnológico. Disponible en: [https://www.gdejong.com.ar/docs/libros/La\\_fruticultura\\_patagonica\\_del\\_Alto\\_Valle.pdf?i=1](https://www.gdejong.com.ar/docs/libros/La_fruticultura_patagonica_del_Alto_Valle.pdf?i=1)

DEyCRN (2022). Dirección de Estadística y Censos Río Negro. Trabajo Asalariado Registrado en el Sector Privado Provincia de Río Negro 1er Trimestre de 2022. Gobierno de la Provincia de Río Negro Ministerio de Economía de la Provincia de Río Negro. Disponible: <https://estadisticaycensos.rionegro.gov.ar/download/archivos/00016194.pdf>

DEyCRN- Dirección de estadísticas y censos de RN. (2022). Costanzo Caso, Carolina Trabajo asalariado registrado en el sector privado, Río Negro, tercer trimestre 2021. Disponible: <https://estadisticaycensos.rionegro.gov.ar/download/archivos/00015785.pdf>

INDEC- Instituto Nacional de Estadística y Censos - (2021) Censo Nacional Agropecuario 2018: resultados definitivos / 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires : Instituto Nacional de Estadística y Censos. Disponible en: [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/cna2018\\_resultados\\_definitivos.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/cna2018_resultados_definitivos.pdf)



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-1987

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

INTA- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (2018); en Revista Agroempresario. Fruticultura de pepita de la norpatagonia. Disponible en: <https://agroempresario.com/publicacion/17949/fruticultura-de-pepita-de-la-norpatagonia>  
Ley de contrato de Trabajo Agrario. Disponible en: <https://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/190000-194999/192152/norma.htm>

Magdalena Carlos (2013) Adopción de Ayudas Mecánicas para poda y cosecha en la fruticultura de la Norpatagonia. Trabajo final de Especialización en Management Tecnológico. Universidad de Río Negro.

Magdalena Carlos y Alberio Santagni (2020). Publicado en Diario Río Negro el 28 de junio del 2020. Disponible en: <https://www.rionegro.com.ar/fruta-que-pasara-con-la-mano-de-obra-post-pandemia-1409669/>

Menni F, Santagni A., Di Masi S, Nievas W. (2022) Prospectiva frutícola del Alto Valle del río Negro al 2035. Revisión del presente frutícola para la construcción de arquetipos de escenarios. Centro Regional Patagonia Norte. Estación Experimental Agropecuaria Alto Valle, INTA. Disponible en: <https://repositorio.inta.gob.ar/handle/20.500.12123/9733>

MHyFP- Ministerio de Hacienda y Finanzas Públicas de la Nación (2016). Informes de Cadena de Valor. Año 1 - N° 23. Frutícola – Manzana y pera. Secretaría de Política Económica y Planificación del Desarrollo. Disponible en: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/complejo\\_fruta\\_pepita.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/complejo_fruta_pepita.pdf)

Neiman, Guillermo (2010). Estudio sobre la demanda de trabajo en el agro argentino. Capítulo 18: La demanda de mano de obra en pera y manzana, provincias de Río Negro y Neuquén; Alemany, C.; Mauricio, B.; Santagni, A.; Villarreal, P. y Zunino, N.; Ed. Ciccus.

Ortiz, Mariana (2011) Procesos de trabajo y percepciones sobre salud de los trabajadores rurales permanentes en el Alto Valle de Río Negro. Presentado en Congreso Nacional de



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2023

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

Estudios del Trabajo. Disponible en: <http://docplayer.es/152538287-Lic-mariana-ortiz-grupo-de-estudios-agrarios-gesa-buenos-aires-1400-neuquen-capital.html>

Preiss, O. (2004). Caracterización de los agentes económicos en la cadena frutícola de manzanas y peras en Río Negro y Neuquén. En M. Bendini y C. Alemany (Coordinadores), *Crianceros y Chacareros en la Patagonia: cuaderno Gesa 5*. Buenos Aires: La Colmena.

Radonich Martha, Trpin, Verónica, Vecchia María Teresa (2009) Movilidad de trabajadores y construcción social del territorio en el Alto Valle de Río Negro. *Avá. Revista de Antropología* 2009, (15), ISSN: 1515-2413. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=169016753004>

Rau V. (2010). Transnacionalización productiva y calidad del empleo en la fruticultura argentina de exportación. Trabajo presentado en VI Congreso del CEISAL, Toulouse, Francia. Disponible en: <https://shs.hal.science/halshs-00503862/document>

RENATRE- Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (2023)- Informe Relaciones laborales declaradas por actividad del empleador. Marzo 2023 y Marzo 2022.

RF- Relevamiento Frutícola (2018). Secretaría de Agroindustria. Ministerio de Producción y Trabajo, Presidencia de la Nación. Versión Borrador disponible para asociados de CAFI. Disponible en: <https://www.cafi.org.ar/relevamiento-fruticola-2018/>

Romero, Josefina (2018). Actividad frutícola del Alto Valle de Río Negro. Tesis de grado. Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.

En Memoria Académica. Disponible en: <http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/tesis/te.1490/te.1490.pdf>

SAGyP- Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca (2022). Frutales de pepita Pera y Manzana- Informe 2021 y avance 2022. Ministerio de Economía de la República Argentina. Disponible en:

<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/09/perasymanzanas-sep2022-1.pdf>



## II Jornadas Argentinas de **SOCIOLOGIA RURAL** 24, 25 Y 26 DE ABRIL - ROSARIO

ORGANIZAN



ALASRU

Asociación Latinoamericana de Sociología Rural  
1982-2017

CO-ORGANIZAN



Facultad  
de Ciencia Política  
y Relaciones Internacionales  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

Secretaría de Política Económica (2021) Neuquén. Informe Productivo Provincial  
Secretaría de Política Económica Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial  
AÑO 5 - N° 36- ISSN 2525-023X. Disponible en:  
[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/36\\_2020\\_neuquen.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/36_2020_neuquen.pdf)

Secretaría de Política Económica (2021) Río Negro. Informe Productivo Provincial  
Secretaría de Política Económica Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial  
AÑO 7 - N° 39 - Mayo 2022 ISSN 2525-023X. Disponible en:  
[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/39\\_2022\\_rio\\_negro.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/39_2022_rio_negro.pdf)

SENSASA- Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (2022), Anuario  
Estadístico 2021. Centro Regional Patagonia Norte. Argentina. Disponible en:  
[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/anuario\\_estadistico\\_crpn\\_2021\\_web.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/anuario_estadistico_crpn_2021_web.pdf)

SENSASA- Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (2023), Anuario  
Estadístico 2022. Centro Regional Patagonia Norte. Argentina.

SPRyS -Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial (2022). Cadenas  
Productivas Argentinas Mayo 2022, Secretaría de Política Económica, Subsecretaría de  
Programación Regional y Sectorial. Disponible en:  
[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/cadenasproductivasargentinas\\_trabajomadre\\_mayo2022.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/cadenasproductivasargentinas_trabajomadre_mayo2022.pdf)

Svampa Fernando (2017). Dinámicas socio-laborales en el Alto Valle de Río Negro:  
Transformaciones en la actividad frutihortícola, Autoctonía. Revista de Ciencias Sociales  
e Historia, Vol. I, N°2, Julio 2017, 224-241 ISSN 0719-8213. Disponible en:  
<http://dx.doi.org/10.23854/autoc.v0i2.32>

Vilchez, Ivana Ayelen (2017). ¿Cuáles son las Condiciones Laborales actuales del  
Trabajador Frutícola del Alto Valle de Río Negro? Trabajo final de graduación  
Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos. Universidad Siglo XXI. Disponible en:  
<https://repositorio.21.edu.ar/bitstream/handle/ues21/13999/VILCHEZ%20IVANA%20AYELEN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>