



# Una propuesta innovadora

*Tec. Lilia Agretti; Anl. Lucas Escobar; Ing. Agr. (Dr.) Marcelo Paytas - EEA INTA Reconquista*

*El espacio de la gestión de las personas, es una propuesta al interior de la organización que busca propiciar la innovación, generar cambio, crear y poner en valor la diversidad. Quienes lo integran en INTA Reconquista comparten las principales acciones que se están realizando.*

Para que una institución tenga posibilidades de adaptarse y prosperar en un contexto caracterizado por un cambio vertiginoso en un mundo de incertidumbres, te-

nemos que hallar la manera de empezar a entender lo que realmente está sucediendo en el contexto e intentar hacer algo al respecto.

INTA Reconquista propone, en el espacio de gestión de las personas, la innovación tanto individual como colectiva, la adopción de actitudes creativas, de cambio y de diversidad, a través de la generación de espacios institucionales de formación de equipos de trabajo que potencien la creatividad, el involucramiento y el servicio.

Si consideramos que una institución es una red de conversaciones, es allí donde tenemos que intervenir facilitando espacios de escucha, de construcción colectiva, de compartir inquietudes promoviendo la participación e integración.

En 2021 y 2022 se generaron conversaciones con todo el personal para conocer sus intereses, gustos y capacidades. Esta acción concreta permitió que 30 personas se involucraran en los comités de trabajo. El objetivo de estos espacios es identificar soluciones a problemas, proponer, acompañar y velar por la ejecución de dichas

soluciones. Se intenta concientizar a las personas de la responsabilidad de promover ambientes saludables a través de la mejora continua de nuestras prácticas. Además, se consiguió que el 20% del personal adquiera nuevas funciones o cambios de puestos de trabajo.

En mayo del 2022 se realizó un encuentro de integración con el personal que ingresó en los últimos 10 años a INTA Reconquista -35 personas- para compartir actividades vinculadas a reconocer la identidad institucional y a su vez propiciar la reflexión sobre las propias prácticas y la convivencia laboral.

Estamos trabajando con la convicción de que estamos hechos para estar con otros, en relación, necesitamos un sentido de conexión y sentir que les importamos a otras personas y que estamos al servicio de un propósito. Contribuir a co-crear un mundo de posibilidades para el desarrollo y florecimiento de las personas.

