



La Seguridad en el trabajo y los Recursos Humanos

Leonardo Marcucci¹
Lelio Daniel Colavita²

¹ Referente de Seguridad e Higiene CeRBAS, INTA, Extensionista en la AER C.N.Otamendi)

² Gestión de RRHH Áreas de Coordinación Territorial y Desarrollo Rural e Investigación en Producción Animal).

marcucci.leonardo @inta.gob.ar

La seguridad en el trabajo no se agota en la actividad, en la manera de realizar las tareas ni en los elementos de protección utilizados. Tener en cuenta al personal que la lleva a cabo es fundamental para alcanzar su objetivo: prevención y desarrollo de la salud en el trabajo.

Desde el día 21 de abril en la Argentina se celebra el Día Nacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, con el fin de reforzar en la opinión pública la problemática de los riesgos y la seguridad en las personas en el ámbito laboral, promoviendo una cultura de la prevención mediante la educación, la sensibilización y la anticipación. Esta efeméride recuerda la sanción de la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo en el año 1972 y fue reglamentada con el Decreto Nacional 351/79 y recién en el año 1997 se regula a la actividad agraria con el decreto 617/97. Los objetivos principales en que se destaca la ley son:

- Proteger la vida, preservar y mantener la integridad psicofísica de los trabajadores;
- Prevenir, reducir, eliminar o aislar los riesgos de los distintos centros o puestos de trabajo;
- Estimular y desarrollar una actitud positiva respecto de la prevención de los accidentes o enfermedades que puedan derivarse de la actividad laboral.

Convencionalmente se han venido utilizando una serie de disciplinas preventivas dirigidas básicamente a identificar, prevenir y controlar aquellos riesgos que podrían llegar a provocar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales:



- **Seguridad en el Trabajo:** actúa sobre todos los riesgos y condiciones materiales relacionadas con el trabajo, con el fin de prevenir accidentes.

- **Higiene Industrial:** actúa para evitar una enfermedad profesional, ya sean de carácter físico, químico o biológico, presentes en los puestos de trabajo.

- **Medicina del Trabajo:** tiene como objetivos la promoción de la salud (o prevención de la pérdida de salud), la curación de las enfermedades y la rehabilitación.

Pero con estas disciplinas no es posible abordar todo, por eso la prevención de accidentes y enfermedades es multidisciplinaria, sumando a la ergonomía y a la psicología, considerando los aspectos físicos, psíquicos y sociales. Para que toda esta gestión pueda ser aceptable se debe incluir al propio trabajador/a como un elemento activo.

¿Qué es un accidente laboral?

Un hecho repentino e inesperado, que se genere a causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o la muerte.



¿Qué es una enfermedad profesional? (o enfermedad laboral)

Es una enfermedad producida a consecuencia de las condiciones del trabajo.

La Seguridad en el Trabajo no se agota en la actividad, en la manera de realizar las tareas ni en los elementos de protección utilizados. La Seguridad Laboral tiene, además de un impacto físico, un impacto psicológico en el trabajador sobre cómo se siente respecto de la organización. Por ejemplo, si una empresa capacita, da el contexto y las herramientas necesarias para que el trabajador esté y se sien-

¿Cómo generar ambientes de trabajo seguros y cómodos?

- ✓ Asegurando que los espacios sean adecuados para las labores a desarrollar y no representen un peligro para la salud (por ejemplo: lugares para reparación de la maquinaria, distintas partes de la manga al trabajar con animales, etc.).
- ✓ Ofreciendo los elementos de protección necesarios (por ejemplo, protección de la toma de fuerza del tractor, elementos de protección al utilizar herramientas como soldadoras, amoladoras, uso de elementos de protección personal para el manejo de químicos, etc.).
- ✓ Brindando la capacitación indispensable para el desempeño seguro de la actividad (por ejemplo: uso y mantenimiento de la maquinaria agrícola, utilización de productos veterinarios, aplicación de agroquímicos, etc.).



La Seguridad e Higiene Laboral se conecta con el área de Recursos Humanos, ya que son ellos quienes se ocupan de seleccionar, contratar, formar, emplear y retener a los colaboradores de la organización. Estas tareas las puede desempeñar una persona o departamento en concreto junto a los directivos de la organización.

ta protegido, va a generar en este un sentimiento de protección y valoración y, por ende, una respuesta de alto compromiso y la consecuente elevación en el desempeño asociado a una alta calidad del producto y el cuidado de los equipos y/o maquinarias que son utilizados.

La prevención de riesgos laborales afecta plenamente al área de Personal por eso resulta fundamental vincular a aquellos con los trabajadores y tener en cuenta el "factor humano", es decir, el conjunto de características físicas, psicológicas y sociales que afectan la interacción humana con los equipos, sistemas, procesos, otras personas.

