



ASOCIACION ARGENTINA
**CRIADORES
CORRIEDALE**

ANUARIO
2022



corriedale.org



Asociación Argentina Criadores de Corriedale
Avd. Roque Sáenz Peña 943 Piso 7 Of. 71 / TEL. 011 4326 1009
Web: www.corriedale.org.ar / Whatsapp: +5491154162235
Facebook: www.facebook.com/AsociacionArgentinaCorriedale
Instagram: [aaccorriedale](https://www.instagram.com/aaccorriedale)

ASOCIACIÓN ARGENTINA DE CRIADORES DE CORRIEDALE

COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Rafael Savino
Vicepresidente: Lucio Aspiazu
Secretario: Javier Pereyra
Tesorero: Oscar Gosio

Vocales Titulares: Marcelino Díaz

Vocales Suplentes: Silvio Issaly

Revisores de Cuentas
Titular: Brian Roy Watson
Suplente: Orlando Benta

Secretario Administrativo: Juan Enrique Ibañez

Inspectores:

Nelson Mármol - Región Litoral
Héctor Schoch - Región Centro
Carlos Rosso - Región Centro
Pascual Ibañez - Región Patagonia
Mateo Ibañez - Región Patagonia
Julio Mercado - Tierra del Fuego

COMISIÓN DIRECTIVA ATENEO 2021-2023

Presidente: Matías Fernández Speroni
Vicepresidente: Juan Enrique Ibañez
Secretario: Victoria Colombo
Secretario: Julián Bachhofer

COMISIÓN ANUARIO 2022

Rafael Savino - Juan Mauricio Alvarez - Emilio Rivera - Juan Enrique Ibañez

Diseño Anuario: Camila Lavori

hello@losmagoo.com - www.losmagoo.com

Imprenta: Carlos Cañete - canete@canete.com.ar
Cantidad de ejemplares impresos: 700 ejemplares

Foto de tapa: Roberto Jamieson (h) Cabaña: Tres Cardos
Instagram: [@tres_cardos_](https://www.instagram.com/tres_cardos_)

El contenido de las notas firmadas publicadas en esta revista es responsabilidad de los autores, no representando, necesariamente, la opinión oficial de la Asociación Argentina Criadores de Corriedale.

SUMARIO

« Editorial 2021	04
« Aranceles Vigentes 2021 - AAC	05
« Standar Racial 2022	06
« Diplomatura Universitaria en Manejo y Gestión de los Sistemas de Producción Ovina de la Región Centro	15
« Reportaje Robert Jamieson	19
« Actividades Ateneo Juvenil Corriedale 2021-2022	22
« Clasificación y Tipificación de Reses Ovinas	28
« Copa Circuito Patagonico "Jorge Jamieson"	32
« Reportaje a Juan Carlos Rosso	37
« Un año con muchos kilometros recorrido	40
« Reportaje a Carlos "Charly" Bain	46
« IPG Santa Cruz	48
« Concurso Fotográfico Anuario Corriedale 2022	52
« Corriedale de Brasil / Corriedale do Brasil	56
« Incorporación de mujeres al trabajo de esquila de ovinos en Ea. Chali Aike, provincia de Santa Cruz	60
« Reportaje a Jorge Marcel Vera	64
« Arequipa - Perú	66
« Asociación entre características clave para la mejora genética de la raza Corriedale en Uruguay	69
« Catálogo de Padres Corriedale año 2022	77
« Exposiciones 2021 - 2022	92
« Cabañas y Socios de AAC 2022	97

“Incorporación de mujeres al trabajo de esquila de ovinos en Ea. Chali Aike, provincia de Santa Cruz”

Gonzalo Sánchez (1) y Emilio Rivera (2)

(1) Productor ganadero. Socio Administrador de Estancia Chali Aike
(2) Coordinador Ejecutivo Provincial Prolana Santa Cruz. Jefe Agencia de Extensión Rural Río Gallegos de INTA Santa Cruz

Santa Cruz es una de las principales provincias argentinas en términos de stock ovino, con explotaciones ganaderas orientadas a la producción de lana y carne, productos cuyas cosechas tienen una marcada estacionalidad y requieren de un importante número de personas capacitadas e infraestructura adecuada para poderlas llevar a cabo.

En el noreste de Santa Cruz la esquila inicia en agosto con el parto (tipo mayormente utilizado), terminando a fines de enero con las esquilas posparto en el suroeste provincial. Por su parte, la faena para producción de carne se realiza entre los meses de noviembre y abril, con pico entre mediados de diciembre y mediados de febrero. El mayor número de cabezas se procesa en la ciudad de Río Gallegos, que cuenta con una importante capacidad instalada y plantas de faena y trozado habilitadas para la exportación,

ocupando mano de obra local para el desarrollo de sus actividades.

En cuanto al personal involucrado en el proceso de esquila, los datos Prolana indican que se emplean de manera directa alrededor de 700 trabajadores que componen las distintas cuadrillas de esquila, de los cuales más del 90% provienen de otras provincias. Si además consideramos a los trabajadores eventuales contratados por el establecimiento ganadero, podemos afirmar que cada año son más de 1000 las personas necesarias para realizar la esquila en Santa Cruz. Como se mencionaba anteriormente, la mano de obra ocupada para la esquila proviene de otras provincias, lo cual no sucede con la industria de



la carne, que se basa en la contratación local. El hecho de que tengan picos de ocupación de personal desfasados, hacen pensar en que es válido trabajar en estrategias que permitan el complemento entre estas dos actividades. En este contexto, en septiembre del presente año se ejecutó este proyecto conjunto entre Estancia Chali Aike, de la familia Sanchez, y la empresa de esquila San Caye S.A., de Ariel Rossi, en el que se capacitó a un grupo de mujeres para que puedan desempeñar diversas funciones dentro de una cuadrilla de esquila. La iniciativa contó con el apoyo del módulo Santa Cruz de Prolana, el Consejo Agrario Provincial, la Agencia de Extensión Rural Río Gallegos de INTA, la Sociedad Rural de Río Gallegos y el Instituto de Promoción de la Ganadería de Santa Cruz.

Estancia Chali Aike es un establecimiento ganadero típico ubicado en la zona del paraje La Esperanza, en el Departamento Güer Aike de la provincia de Santa Cruz. Al igual que las estancias de la zona, su actividad principal es la explotación ganadera ovina extensiva orientada a la producción de lana y carne, teniendo en este

caso la venta de carneros como otro rubro dentro del negocio. Allí, y durante la primera quincena de septiembre, se realizó la esquila preparato, que tuvo una duración de 7 días, y fue el ámbito ideal para la realización de esta experiencia en la que participaron siete mujeres sin experiencia previa, que se integraron al equipo de trabajo conformado por el personal de la estancia, tres esquiladores y un prenero de la empresa prestadora del servicio.

La actividad comenzó con una charla introductoria en la que se abordaron los aspectos particulares de la esquila y se describieron las distintas tareas a desarrollar, poniendo énfasis en aspectos como garantizar la calidad de la lana y el buen trato de los animales entre otros, ya que esta estancia certifica su producción bajo el estándar de lana responsable o RWS.

Las mujeres se ocuparon de embretar los animales dentro del galpón, de la recolección de vellones en la cancha de esquila y traslado a la mesa de acondicionar, y de realizar en el desborde



FRIGORIFICO MONTECARLO

PATAGONIA ■ ARGENTINA

**Faena de Ovinos, Bovinos y Porcinos
Venta y distribución
Importación y Exportación**

Tel. (02966) 424757 / 436590

Av. Almirante Brown N° 2970

Río Gallegos ● Santa Cruz

ventas@frigomontecarlo.com.ar / www.frigmontecarlo.com.ar

y acondicionamiento de los mismos para su posterior clasificación y enfardado. En este sentido es importante destacar que la estancia aplica el protocolo de Prolana, por lo que las tareas estuvieron supervisadas por Arnol Muller, responsable acreditado.

Además de las tareas vinculadas específicamente a la esquila, el grupo de mujeres tuvo la experiencia de vivir durante todo ese tiempo en una estancia,



algo que no todas habían experimentado, y que resultó interesante por el fuerte contraste con la vida en la ciudad.

Conforme avanzaron los días, el grupo de mujeres adquirió experiencia y con ello, mayor solvencia para el desarrollo de las actividades, logrando hacer correctamente las tareas encomendadas, destacándose el muy buen trabajo que fueron capaces de realizar en la mesa de acondicionamiento, lugar central en el proceso de la esquila que requiere de personal con capacidad, responsabilidad y mucha delicadeza. Si bien el periodo de la capacitación fue breve, algunas realizaron la esquila completa de un grupo de animales bajo la instrucción del propietario de la empresa de esquila, con lo cual adquirieron nociones básicas y conocieron las distintas posiciones del método Tally-Hi que es uno de los más utilizados en la actualidad.

El balance de la actividad, que podría tomarse como una prueba piloto, fue totalmente positivo, coincidiendo con experiencias previas en otros países donde las mujeres forman parte de los

trabajos de esquila. Al tratarse de personas que desconocían por completo la actividad, aprendieron los distintos trabajos “sin vicios” siguiendo las pautas que se indicaron durante la capacitación y que tuvieron que ver principalmente con el bienestar animal y el aseguramiento de la calidad de la fibra.

El resultado confirma que la incorporación del personal zafrero de las plantas frigoríficas, en este caso mujeres, al proceso de esquila, es una posibilidad concreta y con beneficios para todas las partes involucradas. Para maximizar el impacto será necesario continuar con la implementación de procesos de formación como el que se describió anteriormente, aumentando la empleabilidad y garantizando las condiciones para que esas personas puedan ocupar nuevos puestos de trabajo y progresar dentro de éstos.

Como se mencionó anteriormente, la gran mayoría del personal de esquila y de los frigoríficos no tienen continuidad laboral a lo largo del año, con lo cual es relevante encontrar alternativas que acorten los periodos sin actividad, generando además fuentes de trabajo genuinas para más santacrucenses.

La siguiente esquila repetiremos la actividad, esperando que otros establecimientos ganaderos y empresarios de esquila se sumen a esta iniciativa y contribuyan a que este objetivo de aumentar la disponibilidad de mano de obra local capacitada para vincularse a la ganadería ovina, se pueda alcanzar a mediano plazo.

Por último, y una vez más, la sinergia entre el productor ganadero, el prestador de servicios, los organismos públicos que articulan la implementación de los distintos programas en los territorios, y el apoyo de instituciones vinculadas al sector, demostró ser un modelo exitoso para el cumplimiento de los objetivos propuestos.





EST. 2022

TIERRA GAUCHA

BROKERS INMOBILIARIOS
& NEGOCIOS RURALES



Lo asesoramos en la compraventa
o arrendamiento de su campo

PROYECTOS TURÍSTICOS:

Administramos el casco de su estancia
construyendo negocios de Recreación y Turismo
Activo (Pesca, Cinegética, Cabalgatas)

PROYECTOS INMOBILIARIOS:

Explore las posibilidades de generar
Subdivisiones y/o Loteos

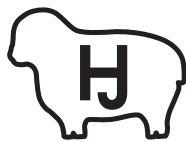
NO DUDE EN CONSULTARNOS

+54 9 (2966) 499791 | [f](#) [i](#) [tierragauchabrokers](#) | [Linked in](#)

tierragauchabrokers@gmail.com



TRADICIÓN OVINA EN SANTA CRUZ



MOY AIKE CHICO

JAMIESON S.A.

Socios fundadores de la A.A.C.C.
Cabaña Corriedale desde 1929 – rebaño No 46
Planteles P.D.P., A.C., P.P.C. con PROVINO



NUESTRA PRODUCCIÓN SE COMPLEMENTA CON POLLED DORSET-SOUTHDOWN-HEREFORD Y CABALLOS CRIOLLOS

Desde 1913 | enriquejamieson@gmail.com | [f](#) Ea. Moy-Aike Chico