

# Monitoreo del Proyecto Regional con Enfoque Territorial Centro Sur Barrow

*Durante marzo se realizó un monitoreo del PRET que tiene como objetivo apoyar y fortalecer el proceso de gestión con enfoque territorial, poniendo énfasis en la dimensión del gerenciamiento, la dimensión estratégica, la integración de las capacidades institucionales con mirada sistémica y en los procesos de formación de equipos, recursos humanos, inserción en redes, entre otros.*

**D**urante el 12 y 13 de marzo de 2015 tuvo lugar un taller de monitoreo del Proyecto Regional con Enfoque Territorial (PRET) Centro Sur perteneciente a la CEI Barrow, cuyo territorio comprende los partidos de Coronel Dorrego, González Chaves, San Cayetano y Tres Arroyos.

El monitoreo del PRET tiene como objetivo general apoyar y fortalecer el proceso de gestión con enfoque territorial, poniendo énfasis en la dimensión del gerenciamiento (coordinación, comunicación, administración) en la dimensión estratégica (participación, integralidad, visión prospectiva, sustentabilidad económica, ambiental y social), en la integración de las capacidades institucionales con mirada sistémica y en los procesos de formación de equipos, recursos humanos, inserción en redes, entre otros.

Durante el primer día se realizó un proceso de inducción a los miembros de la Comisión de Monitoreo, teniendo en cuenta que todos son externos al PRET monitoreado y algunos pertenecen a otros Centros Regionales del país.

La reunión del monitoreo comenzó a las 9 de la mañana y terminó a las 18.30, con una participación total de 109 personas.

La apertura de la reunión fue realizada por ingeniero Enrique Viviani Rossi, en nombre del Director del Centro Regional Buenos Aires Sur del INTA, médico veterinario Eduardo Ezcurdia, quien realizó una síntesis sobre el significado de los Proyectos Regionales en el INTA en general y en el CERBAS en particular.

Posteriormente el Director de la CEI Barrow Ing. Agr. Carlos Bertucci, agradeció a los presentes resaltando aspectos inherentes al trabajo participativo realizado en la generación del PRET, tanto interna como externamente.

Antes de dar comienzo al trabajo grupal, la Coordinadora del PRET, Paula Pérez Maté, presentó un diagnóstico



del territorio, comentó los productos del Proyecto Regional con enfoque Territorial y las actividades que se vienen desarrollando desde el inicio de este, enmarcados en los productos, mencionando, además, la estrategia de la gestión utilizada para cubrir los cuatro componentes estratégicos institucionales de Investigación, Extensión y Desarrollo Territorial, Relacionamento Institucional y Vinculación Tecnológica.

Durante la jornada se trabajó en cuatro subcomisiones debido a la cantidad de personas a entrevistar: beneficiarios de proyectos Profam y de Desarrollo Local, funcionarios de los Municipios involucrados, productores integrantes de grupos de Cambio Rural y Pro Huerta, la Coordinadora regional de este programa, investigadores y extensionistas del INTA participantes del proyecto, promotores asesores de Cambio Rural, referentes extra-institucionales y miembros del Consejo Local Asesor de la CEI Barrow.

Por último las cuatro comisiones realizaron un resumen con los puntos más relevantes que fueron presentados a los integrantes del Equipo de Gestión del PRET.

## Los aspectos más relevantes del monitoreo fueron:

### Fortalezas

- Se reconoce la presencia del INTA y la vinculación sólida
- Buena inserción en el medio
- Se valora mucho a Cambio Rural
- Se destaca la planificación conjunta con el Pro Huerta y el trabajo en la organización de los pequeños productores
- La integración y participación en el CLA es altamente positiva
- Muy buena la predisposición del personal de la CEI a colaborar
- Se destaca el aporte en las capacitaciones técnicas y al sector educativo
- Técnicos del Pro Huerta y extensionistas siempre disponibles con el Desarrollo local y el sector educativo

- Se observa una mejora en la comunicación a partir de la implementación del PRET

- Buena relación con los municipios

### Áreas de mejoras

- Mayor complementación técnica, por ejemplo entre Estaciones Experimentales
- Mayor información y difusión sobre Cambio Rural II
- Mejorar la comunicación interna y con el medio (gestión del PRET con los investigadores), difusión de logros y resultados de Cambio Rural
- Mayor difusión de resultados de experimentos, jornadas abiertas, etc
- Capacitaciones internas (por ejemplo en temas de vacancia, a Promotores Asesores, en gestión de RRHH, etc)
- Capacitaciones externas, por ejemplo, a pequeños productores
- Necesidades de personal profesional con perfil extensionista en la oficina de Coronel Dorrego
- Se deberían acortar los tiempos para la aprobación de convenios

