

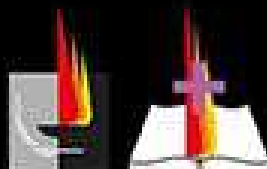
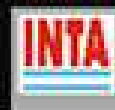
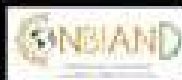
REVISTA
**CIENCIA
VETERINARIA**

- Edición Especial -

<http://dx.doi.org/10.19137/cienvet2021esp01>

**III Congreso Argentino de Producción Caprina
I Congreso de la Red CONBIAND Argentina
II Foro Nacional de Productores caprinos y Agricultura Familiar**

La Rioja, Argentina. 4, 5 y 6 de noviembre 2021



FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS
Universidad Nacional de La Pampa

ISSN 1515-1883 | E-ISSN 1853-8495

Conformacion y desarrollo de la red caprina del gran Chaco **Conformation of the gran chaco goat network**

13

Chagra Dib, E P^(1,2,7), Vera T^(3,7), Leguiza H D^(1,7), Castignani H^(4,7), Cabrera G^(5,7), D Morelos⁽⁶⁾ y A Noriega⁽⁸⁾.

(1) Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria INTA EEA Salta. Ruta Nac. 68 - Km 172 4403 Cerrillos Salta

(2) Facultad de Ciencias Agrarias y Veterinaria - Universidad Católica de Salta.

(3) INTA - IPAF NOA.

(4) Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria INTA EEA Rafaela.

(5) Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria INTA EEA Salta. OIT El Galpón.

(6) EFEEM El futuro está en el monte.

(7) FONTAGRO. ATN/RF-16112- RG: Red de Innovación para un Gran Chaco climáticamente resiliente.

(8) Fundación Gran Chaco.

Correo electrónico: chagra.elsa@inta.gob.ar

Resumen

La construcción y desarrollo de la Red Caprina del Gran chaco se conformó por equipos técnicos interdisciplinarios de 10 provincias de Argentina: Chaco, Formosa, Córdoba, Santa Fe, Salta, Jujuy, Tucumán, La Rioja, Catamarca y Santiago del Estero. Integrando la misma, profesionales y representantes de productores que desarrollan su labor en los tres grandes ambientes o regiones naturales del país: el Chaco Oriental o Húmedo, el Chaco Central o de Transición y el Chaco Occidental o Seco. Las instituciones vinculadas a este trabajo son: INTA, Ley Caprina, Universidades Nacionales, Universidad Católica, ACDI, EFEEM, Fundación Gran chaco, Subsecretaria de Agricultura Familiar, Red-Lac, Gobiernos provinciales y municipales, etc. En la propuesta de su creación surgieron objetivos comunes, que comprometían de manera activa a cada uno de los integrantes identificados con la producción caprina en el Gran Chaco. Se organizaron distintos grupos temáticos para desarrollar un primer planteo de situación de la cadena productiva caprina por provincia y en ellos, se definieron seis líneas de intervención a trabajar. Si bien la constitución de la RED Caprina del Gran Chaco es incipiente, se considera que la visión de esta red con todos sus integrantes permitirá realizar de manera permanente diagnósticos territoriales e intensificar el rol de los cada uno de los actores en el fortalecimiento de las capacidades innovativas, como un fenómeno colectivo donde la capacidad de colaborar, interactuar sean los factores que promuevan el desarrollo de actividades innovativas y aumenten el esfuerzo creativo. La generación de la RED CAPRINA DEL GRAN CHACO pretende aportar a la gestión del conocimiento, mejorar la capacidad de los equipos de trabajo de esta gran región para dar respuesta a los problemas que plantea la cría de caprinos en cada territorio, contribuyendo al fortalecimiento del sector y al desarrollo territorial de las áreas donde interviene.

Palabras clave: cabras; red caprina; Gran Chaco; producción caprina argentina

Introducción

En los últimos años, las redes de cooperación emergieron con fuerza, destacándose por su versatilidad y eficacia, y como un instrumento generalizado y valorado por los agentes promotores de la cooperación internacional y por sus actores ⁽¹⁻²⁾.

Las mismas no sólo constituyen un instrumento para la cooperación, sino que crecientemente se perciben y se utilizan como un modelo organizativo para el fortalecimiento institucional, para la articulación de los sistemas nacionales de innovación y para la internacionalización de los mismos ⁽³⁾.

Las redes regionales, bien en un ámbito nacional o internacional, tienden también a generalizarse para potenciar los recursos existentes y mejorar la cohesión territorial. Constituyen un importante instrumento para compensar los desequilibrios en la distribución de los recursos y capacidades para la I+D que existen en todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo científico y tecnológico ⁽³⁾.

Autores como Vega y Rojo ⁽⁴⁾, destacan que las capacidades observables en una relación entre sectores conformados por redes, es de tal impacto, que permite a las organizaciones afrontar la progresividad en los cambios, en virtud del sentido de integración y complementariedad entre los subsistemas interactuantes. Por su parte, Azua y Andersen ⁽⁵⁾, proponen que la conformación de una red se fundamente en el dominio de estrategias, procesos, tecnología y competencias asociadas al capital humano.

En el ámbito de la producción caprina del Gran Chaco, resulta imperativo la definición de estrategias que permitan a las organizaciones generar capacidades, expresadas en habilidades, recursos, rutinas, flujos de conocimiento, como base para fortalecer el crecimiento y desarrollo del sector ⁽⁶⁻⁷⁾.

Materiales y Métodos

La construcción y desarrollo de la Red Caprina del Gran Chaco comenzó a gestarse a partir del taller presencial “Taller de Alto Nivel Enfoque de Sistema para comprender la cadena Caprina”. Realizado los días 5 y 6 de Septiembre del año 2019 en la ciudad de Salta, participaron distintos especialistas del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria vinculados a la cadena caprina, referentes del Proyecto FONTAGRO “Red de Innovación para el Desarrollo Rural del Gran Chaco Americano en el Contexto del Cambio Climático” ⁽⁸⁾, productores de distintas provincias, representantes de Redes Chaco, y distintas ONGs que vienen acompañando el fortalecimiento de la actividad en las provincias de Chaco, Formosa y Salta, como ACDI, Fundación Gran Chaco y COOPSOL.

El taller aplicó un marco metodológico de innovación en sistemas llamado “acupuntura de sistemas” (Systems Acupuncture), tomada del Taller de Alto Impacto Enfoque de sistemas para el desarrollo del Gran Chaco Argentino, realizado por The Nature Conservancy ⁽⁹⁾

En la propuesta de la creación de la RED Caprina del Gran Chaco surgieron objetivos comunes, que comprometían de manera activa a cada uno de los integrantes identificados con la temática de producción caprina en el Gran Chaco. Los mismos fueron:

- Promover mejoras tecnológicas que establezcan e incrementen la producción en el sector productivo caprino de la Región del Gran Chaco.

- Aportar a la capacitación y actualización de los actores territoriales sobre esta temática.
- Incidir ante los decisores políticos con el fin de visibilizar el desarrollo productivo y comercial de las familias cabriteras del Gran Chaco Americano.

En una primera etapa se convocó a los técnicos presentes desde hace varios años en las distintas regiones a integrar la red, para lo cual se formuló un cuestionario base a través del cual

se indicaba las particularidades de su trabajo y experiencia en la actividad caprina que desarrollan. Marín-González et al ⁽¹⁰⁾, definen la importancia de identificar participantes del proceso, ya que su selección obedece a criterios establecidos por los actores centrales, en correspondencia a la concepción, naturaleza y alcance de la red.

La formación de los actores es uno de los estímulos centrales para la integración de redes de cooperación. Supone la concepción y aplicación de programas tendientes a fortalecer el perfil en investigación, gestión tecnológica y de mercado ⁽¹⁰⁾.

Resultados

Se han relevado a más de 40 técnicos entre Ingenieros Agrónomos, Ingenieros Zootecnistas, Médicos Veterinarios, Comunicadores Sociales, Trabajadores sociales, etc. Todos ellos vinculados directamente a más de 400 familias de productores caprinos en el gran Chaco a través de actividades de investigación, extensión, acompañamiento, organización, coordinación, etc. Monitoreando de esta forma las fortalezas y debilidades, en correspondencia a las habilidades y experticia que demanda el quehacer propio de la red conformada.

En las siguientes figuras se muestran algunos resultados de las encuestas:

Figura N° 1. Instituciones cuyos profesionales desarrollan su labor en los sistemas ganaderos caprinos del Gran Chaco Argentino.

INSTITUCIÓN/ES EN LAS QUE DESARROLLA SU LABOR

37 respuestas

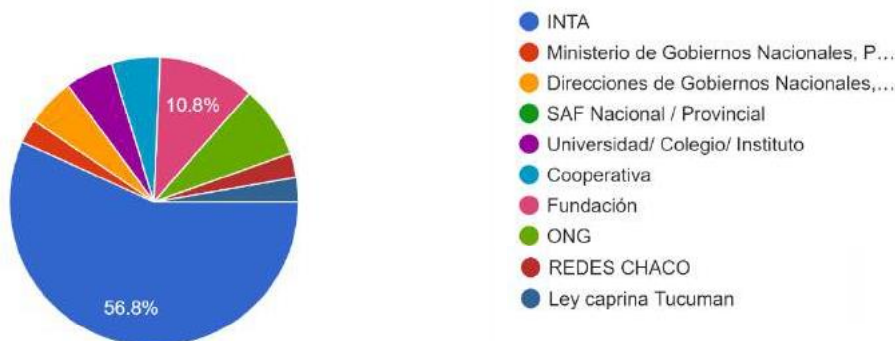


Figura N° 2. Porcentaje de familias productoras con las que trabajan directamente los profesionales de la Red Caprina del Gran Chaco.

16

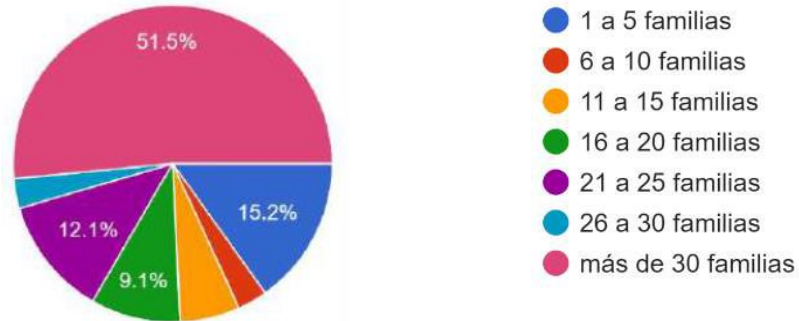


Figura N° 3. Porcentaje de las familias productoras que Pertenecen a etnias locales.

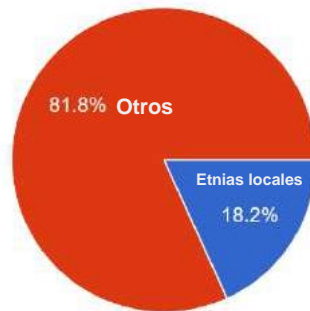
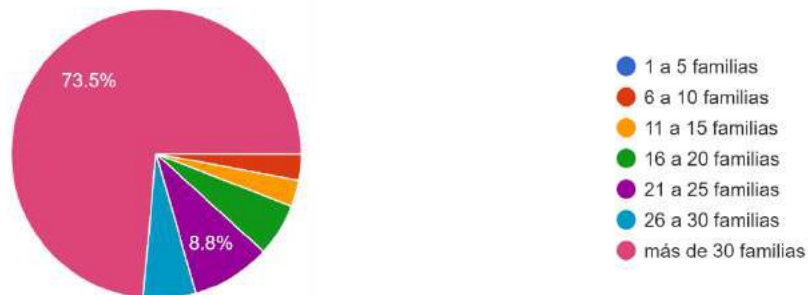


Figura N° 4. Porcentaje de Familias productoras beneficiarias indirectamente de la labor de la Red Caprina del Gran Chaco.



La Red se conformó por equipos técnicos interdisciplinarios de 10 provincias de Argentina: Chaco, Formosa, Córdoba, Santa Fe, Salta, Jujuy, Tucumán, La Rioja, Catamarca y Santiago del Estero. Integrando las mismas, profesionales que desarrollan su

labor en los tres grandes ambientes o regiones naturales del Gran Chaco argentino: el Chaco Oriental o Húmedo, el Chaco Central o de Transición y el Chaco Occidental o Seco.

Las instituciones vinculadas a este trabajo son: INTA, Ley Caprina, Universidades Nacionales, Universidad Católica, ACADI, EFEEM, Fundación Gran chaco, Subsecretaría de Agricultura Familiar, Red-Lac, Gobiernos provinciales y municipales, etc.

En función de los objetivos planteados, se organizaron distintos grupos temáticos para desarrollar un primer planteo de situación de la cadena productiva caprina por provincia y regiones.

Los grupos temáticos propuestos fueron los siguientes:

- Alimentación: Pasturas naturales, oferta forrajera, requerimientos de los animales según el estado fisiológico, suplementación. Preparado de raciones y dietas.
- Manejo: Planificación durante el año. Ciclo productivo, categorías y edades e instalaciones adecuadas.
- Sanidad: Sanidad preventiva, calendario sanitario y planificación de tratamientos.

- Mejoramiento Genético: De raza criolla y/o raza exótica adecuada a la región tomando en cuenta los aspectos a mejorar.
- Lobbey: Se encargará de llevar adelante acciones que influyan de manera positiva en determinados sectores de decisión política, comercial y de desarrollo.
- Contingencias: Referenciar y trazar medidas estratégicas ante imprevistos climáticos.
- Formación: Capacitación técnica y profesionalización de las prácticas.
- Valor agregado: El valor agregado es la característica extra que un producto o servicio ofrece con el propósito de generar mayor valor dentro de la percepción del consumidor.

Durante la conformación de estos grupos temáticos, se definieron seis líneas de intervención a trabajar:

- Información y gestión del conocimiento
 - ✓ Unificar información científica desarrollada, información pública (censos RENAF) y saberes locales para la toma de decisiones con base territorial.
 - ✓ Armar protocolos y fichas técnicas para manejo.
 - ✓ Desarrollo de herramientas informáticas.
 - ✓ Generar sistemas de alerta (clima, costos).
- Leyes y gobierno
 - ✓ Conformar un grupo de coordinación productiva caprina.
 - ✓ Reglamentación de la Ley de Agricultura Familiar.
 - ✓ Productos formalizados en sistemas impositivos.
 - ✓ Normativa de comercio y calidad adecuada al sector caprino.
- Difusión

- ✓ Plan de difusión de productos caprinos.
- ✓ de caracterización de los consumidores por provincia.
- ✓ de comercialización regionales.
- Comercialización
 - ✓ Definir componentes del plan de negocios.
 - ✓ Estudio de precios y costos.
 - ✓ Tipificación de productos caprinos.
 - ✓ Identificación de mercados.
 - ✓ Desarrollo del plan de negocios.
- Mejoras en la producción
 - ✓ Base alimentaria: arbustos, cactáceas, heno, silo.
 - ✓ Instalaciones de chiqueros (humanizar la construcción).
 - ✓ Genética local (recursos nativos seleccionados).
 - ✓ Agua directa e indirecta (cosecha de agua de lluvia).
 - ✓ Manejo de residuos (compost, microorganismos eficientes).
 - ✓ Salud (revisión en Brucelosis y Tuberculosis, etc.).
 - ✓ Diversificación de especies y productos, lácteos, carnes en diferentes categorías, pieles, cueros).
 - ✓ Formación en cambio climático.
- Planificación
 - ✓ Elaborar un plan de desarrollo territorial de la producción caprina
 - ✓ Revisar y replantear el PEA 2030 para el sector caprino
 - ✓ Incidencia en los programas caprinos en marcha.

Discusión

Si bien la constitución de la RED Caprina del Gran Chaco es incipiente, ya que hasta el presente se realizaron pocas reuniones virtuales, se considera que la visión de esta red con todos sus integrantes permitirá realizar de manera permanente diagnósticos territoriales e intensificar el rol de cada uno de los actores del sector (instituciones, productores, ONG, Universidades, etc.) en el fortalecimiento de las capacidades innovativas, como un fenómeno colectivo donde la capacidad de colaborar, interactuar sean los factores que promuevan el desarrollo de actividades innovativas y aumenten el esfuerzo creativo. Esto permitirá la redefinición de problemas y reformulación de objetivos

Cabe destacar que la configuración de redes científico-tecnológicas requiere de la gestión participativa de actores locales en diferentes subsistemas sociales que comparten un mismo territorio; en este sentido lo territorial trasciende la concepción de ámbito físico - geográfico para ubicarse en el plano de las interacciones y flujos relacionales entre actores, entidades y organizaciones. Las redes representan en sí mismas una estrategia de las regiones para impulsar procesos de desarrollo sostenible ⁽¹⁰⁾.

Marulanda et al ⁽¹¹⁾, mencionan la pertinencia de las redes intersectoriales como estrategia para desarrollar capacidades asociadas al trabajo en equipo, mediante la participación de los actores en procesos de cooperación que permitan responder de forma ágil y efectiva a los desafíos de un mundo globalizado y en constante transformación.

El funcionamiento adecuado de la Red Caprina del gran Chaco aportará a la gestión del conocimiento, como una forma de agregar o crear valor, a través del uso de herramientas y técnicas específicas, para optimizar recursos, estimular la creatividad y la innovación ⁽¹¹⁾.

Conclusión

La generación de la RED CAPRINA DEL GRAN CHACO pretende aportar a la gestión del conocimiento, mejorar la capacidad de los equipos de trabajo de esta gran región para dar respuesta a los problemas que plantea la cría de caprinos en cada territorio, contribuyendo al fortalecimiento del sector y al desarrollo territorial de las áreas donde interviene.

Bibliografía

1. Albornoz M, Estébanez ME. "What do we mean by networking? Selected Latin American experiences in cooperation" 1998 en New approaches to science and technology cooperation and capacity building, UNCTAD, Geneva.
2. Sebastián J. La experiencia europea en redes de cooperación. Ciencia y Desarrollo: la ciencia en la integración latinoamericana. México, 1998. CONACYT, pp 156-159.
3. Sebastián J. Las Redes de Cooperación como modelo organizativo y funcional para la I+D. 2000. Redes 7(15), 97-111. Disponible en RIDAA-UNQ Repositorio Institucional Digital de Acceso Abierto de la Universidad Nacional de Quilmes <http://ridaa.unq.edu.ar/handle/20.500.11807/70>.
4. Vega MEY. Contribución al Desarrollo Local de la Conformación de Redes Intersectoriales. 2010. Opción, 26 (63), 105-116.
5. Azua J, Andersen A. Alianza Competitiva para la Nueva Economía. 2000. 1a Ed., 60-85, McGraw-Hill, Madrid, España.
6. Lovera M, Castro E, Smith H, Mujica M y Marín F. Evolucionismo Económico desde la Perspectiva de Nelson y Winter 2008; Multiciencias, 8, 48-54.
7. Simanca ML, Montoya Bernal C. Gestión del Conocimiento en Cadenas Productivas: El Caso de la Cadena Láctea en Colombia. 2016; doi: 10.4067/S0718-07642017000100006, Inf. Tecnol, 27(3), 93-106.
8. Proyecto FONTAGRO. 2020. ATN/RF-16112- RG: Red de Innovación para un Gran Chaco climáticamente resiliente.
9. Rodríguez Vazquez H. Taller de Alto Impacto Enfoque de sistemas para el desarrollo del Gran Chaco Argentino. Technical Report. April 2019 https://www.researchgate.net/publication/335474293_Taller_de_Alto_Nivel_Enfoque_de_Sistemas_en_el_Gran_Chaco_Argentino/citation/download.

10. Marín González F, Talavera R, Inciarte González A, Avendaño Villa I. Redes de Cooperación Científico-Tecnológicas en Contextos Intersectoriales Inf. Tecnológica. [online]. 2019; vol.30, n.3, pp.13-24.
11. Marulanda C, López Trujillo M, López F. La cultura Organizacional y las competencias para la gestión del conocimiento en las pequeñas y medianas empresas de Colombia. 2016; Inf Tecnológica 27(6): 3-10.