



# Conociendo el Área de Recursos Humanos

Lelio Daniel Colavita<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Licenciado en Gestión de Recursos Humanos,  
Áreas de Investigación en Producción Animal  
y de Extensión INTA Balcarce

## ¿Qué son los recursos humanos, un poco de historia...?

A llá por mediados del siglo XIX, durante la Revolución Industrial que ocurrió principalmente en Estados Unidos y Europa es cuando comenzó a utilizarse el término “Recursos Humanos”. Este concepto más ligado a lo artesanal al inicio fue evolucionando hacia un modelo enfocado más en principios organizacionales y de relaciones humanas.

Relaciones industriales, Relaciones Humanas, Gerencia de Recursos Humanos, Administración de Recursos Humanos, Gestión del Capital Humano son algunos de los muchos nombres que se le ha dado al área encargada de la compleja y estratégica labor de gestionar el “Talento humano” en las organizaciones.

El concepto de “Talento humano” se refiere a la capacidad productiva de una empresa en base a la calidad de formación de sus colaboradores y a su experiencia de trabajo.

La denominación ‘Talento Humano’, o más exactamente ‘Gestión del Talento Humano’ deja de lado el concepto duro de trabajador como cosa para verlo como persona.



## Cuáles son las funciones del Área de Gestión del Talento Humano (Recursos Humanos)

El Área o Departamento de Gestión del Talento Humano de una empresa, es muy importante, no solo se ocupa de atender todas las necesidades y situaciones referidas al personal de la organización, sino que además se encarga de garantizar un buen ambiente laboral y promover el bienestar y la productividad de todos los trabajadores. Sin embargo, existe cierto desconocimiento de cuáles son sus funciones, vamos a conocer cuáles son ellas:



**1.- Organización y planificación del personal:** planifica grupos y equipos de acuerdo con la organización de la empresa, diseña puestos, define funciones y responsabilidades, prevé necesidades de personal, analiza sistemas retributivos y de promoción interna, entre otras tareas.

**El objetivo es conseguir que todos se involucren, se sientan integrados y responsables del talento de la compañía. A partir de esta nueva concepción, el área de Gestión del Talento Humano piensa en el trabajador como individuo, feliz y comprometido, para generar por ende mayor productividad.**

**2.- Reclutamiento:** busca e incorpora personas competentes para puestos de trabajo en la empresa. Los candidatos pueden estar dentro o fuera de la organización de acuerdo al puesto que se quiera cubrir.

**3.- Selección:** elige correctamente a las personas que han de trabajar en la empresa, analizando de manera completa (aspectos físicos, psicológicos, laborales, etc.) todo lo que el candidato aporta al puesto de trabajo.

**4.- Planes de carrera y promoción profesional:** busca el desarrollo del personal a través de planes de carrera; programas en los cuáles las personas pueden adquirir la experiencia necesaria para luego estar en condiciones de progresar en la estructura de la organización.

**5.- Formación:** facilita la formación de los trabajadores para la tarea específica que se ha de realizar dentro de la organización en función de sus objetivos y planes.

**6.- Evaluación del desempeño y control del personal** controla aspectos como el absentismo, las horas extraordinarias, los movimientos de personal, las relaciones laborales, además de corregir los desajustes entre

las competencias del trabajador y las exigidas por el puesto.

**7.- Clima y satisfacción laboral:** trabaja sobre el nivel de satisfacción del trabajador dentro de la organización y los motivos de descontento, con la intención de aplicar medidas correctoras.

**8.- Administración del personal:** gestiona los trámites jurídico-administrativos del personal de la empresa, como ser la selección y formalización de contratos, tramitación de seguros sociales y control de los derechos y deberes del trabajador.

**9.- Relaciones laborales:** promueve la comunicación entre la empresa y sus empleados, utilizando a los interlocutores de estos, que son los representantes sindicales

**10.- Prevención de riesgos laborales:** estudia las condiciones de trabajo y de los riesgos laborales asociados que preceden a la implementación de medidas de prevención y de protección, a fin de preservar la salud de las personas que trabajan en la empresa.



Las funciones que se desarrollan en el departamento de Talento Humano varían de una empresa a otra, dependiendo de la dimensión y de la actividad a la que se dedique la entidad.

Su interacción es con toda la Organización, siendo múltiple y bidireccional manteniendo contacto permanente procurando que todos los miembros trabajen en un ambiente donde puedan desarrollar sus actividades de manera eficiente, que conozcan y compartan la misión de la empresa, de esta forma se puedan alcanzar los mejores resultados.

La función del Área o Departamento de Gestión del Talento Humano es ayudar a la Organización y a sus integrantes a lograr sus objetivos a través del asesoramiento.

El Área de Gestión del Talento Humano cumple un rol estratégico junto al activo más importante de toda organización: su personal.

Hasta pronto...



PERIODISMO AGROPECUARIO

EL CICLO TELEVISIVO AGROPECUARIO DEL SUDESTE BONAERENSE

LUNES 22:30 HS.  
MARTES 23:30 HS.  
JUEVES 14:30 HS.

